

## 信号電材株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 02 年 04 月 01 日～令和 05 年 03 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

- 目標 1：社員が安心して育児休業を取得できるように、対象者には産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を改めて行う。
  - ・令和 02 年 04 月～ 制度全容の再把握（法改正等）
  - ・令和 02 年 05 月～ 法改正等を踏まえた制度全容の資料作成（該当者有の場合）
  - ・令和 02 年 06 月～ 対象者への説明（該当者有の場合）
  - ・令和 02 年 07 月～ 復職予定者との面談（該当者有の場合）
  
- 目標 2：地域住民の工場見学受入を積極的に行い、地域及び学校教育活動に寄与する。
  - ・令和 02 年 04 月～ 受け入れ方法や体制についての再検討（※新型コロナウイルス感染拡大防止を含む）
  - ・令和 02 年 06 月～ 工場見学の受け入れを年間 15 件実施（※新型コロナウイルス感染拡大防止を踏まえ、工場見学が再開の場合）  
内訳は以下の通り  
個人：8 件  
団体：7 件（特に学校関係）
  
- 目標 3：地域の若者及び障害者のインターンシップの受入を行い、地元雇用活動に寄与する。
  - ・令和 02 年 04 月～ 受入方法や体制についての再検討
  - ・令和 02 年 06 月～ インターンシップの受入を年間 2 件実施