

女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」の実績報告

信号電材株式会社は、女性活躍推進法に基づき、以下の行動計画（達成目標）を策定しており、当該行動計画（達成目標）の実績を報告致します。

記

① 行動計画（達成目標）

「労働者に占める女性労働者の割合を 20%以上にする」

● 実績（※算出基準日：2026 年 6 月 30 日）

- ・ 正規雇用労働者 ： 20 %
- ・ 非正規雇用労働者： 該当者無し

② 育児休業等の取得状況に関する目標

「対象者発生時における計画期間内の平均育児休業取得率を男性 20%以上、女性 100%とする。」

● 実績（※算出基準日：2026 年 6 月 30 日）

- ・ 男性従業員取得率 ： 100 %
- ・ 女性従業員取得率 ： 100 %

③ 労働時間の状況に関する目標

「全社員の平均残業時間を月 25 時間以内にする。」

● 実績（※算出基準日：2026 年 6 月 30 日）

月平均残業時間（高） 21 時間（2025 年 9 月）
月平均残業時間（低） 8 時間（2026 年 5 月）

2026 年 9 月 30 日
信号電材株式会社
代表取締役 東川 望

今回の行動計画（達成目標）は全て、達成となりました。

引き続き女性活躍推進法の趣旨に則り、自らの意思によって職業生活を営み、又は
営もうとする女性がその個性と能力を十分に発揮して職業生活において活躍する
ことを促進して参る所存です。

以 上